

## إعداد وتأهيل مسئول توظيف

البرنامج موجه إلى:

- مسئول التوظيف بمنشآت الأعمال
- المؤهلين لتولي المهام الوظيفية لقسم التوظيف
- إدارات الموارد البشرية

أهداف البرنامج:

إعداد وتأهيل المشاركين للعمل بوظيفة مسئول توظيف في إدارة الموارد البشرية بمنشآت الأعمال من خلال التعرف على الإطار العام المتكامل للوظيفة والمفاهيم الحديثة في إدارة الموارد البشرية إلى جانب الإجراءات الإدارية المتبعة في الأعمال المتعلقة بشؤون الموظفين.



يتكون البرنامج من على مجموعة من الوحدات التدريبية التالية:  
**التغيير في طبيعة إدارة الموارد البشرية :**

- التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية.
- مدى توافر وجودة قوة العمل.

**التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية:**

- ربط إستراتيجية المنظمة بخطط الموارد البشرية.
- عملية تخطيط الموارد البشرية
- تقييم قوة العمل داخل المنظمة.
- تحديد المهارات والمعرفة والقدرات المطلوبة.
- الاتجاهات الحديثة في تخطيط القوى العاملة.

## تحديد وتحليل الوظائف:

- تحليل الوظيفة والتغيير في طبيعة الوظائف.
- التغيير في متطلبات المهارات.
- مسؤوليات تحليل الوظائف.
- أساليب تحليل الوظائف.
- إعداد بطاقات وصف الوظائف ومواصفات شاغليها.

## التوظيف:

- التخطيط والقرارات الإستراتيجية المتعلقة بالتوظيف
- قوة العمل الجديدة اليوم.
- العناصر المؤثرة في جهود التوظيف.
- أساليب التوظيف.
- تقييم عملية التوظيف.
- اختيار وتسكين الموارد البشرية:
- طبيعة الاختيار.
- أهداف عملية الاختيار.
- عملية الاختيار.

## الاختبارات المستخدمة في الاختيار.

- أنواع مقابلات الاختيار.
- أساليب طرح الأسئلة.
- مشاكل مقابلات الاختيار.
- القرار النهائي للتوظيف.

## استخدام نموذج الجدارات:

- كيفية تدعيم نموذج الجدارات لنظام الاختيار.
- تطبيق نظام الاختيار وفقاً لنموذج الجدارات.

### مدة وتاريخ الانعقاد :

٣ أسابيع "فترة مسائية" (٦ر٣٠-٩ر٣٠) من الأحد إلى الأربعاء

خلال الفترة : ٧-٢٤/٤/١٤٣٧هـ الموافق : ١٧/٣-٢/٢٠١٦م

رسم الاشتراك : ٤٠٠٠ ريال

للاستفسار والتسجيل:

هاتف: ٤٠٣٥٥٦٦ / ٤٠٤٢٦٧١ / فاكس: ٤٠٥٤٢١٩ أو على الواتساب :

٠٥٠٠٢٨٧٨٩٩ أو التفضل بزيارتنا على خدمات التدريب والتسجيل الإلكتروني بموقع الغرفة

[www.riyadhchamber.org.sa](http://www.riyadhchamber.org.sa)

أو على البريد الإلكتروني: [trainingcenter@rdcci.org.sa](mailto:trainingcenter@rdcci.org.sa)